



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.08.2025

№ 8900

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 № 6174 «О Положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 № 6174 «О Положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 15.01.2024 № 189, от 08.04.2024 № 2453, от 23.07.2024 № 5566, от 24.10.2024 № 8753, от 24.12.2024 № 11385) следующие изменения:

1.1. В приложении 1:

1.1.1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовывается (за исключением учреждений дополнительного образования) с заместителем начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска – начальником управления культуры мэрии города Новосибирска, заместителем мэра города Новосибирска – начальником департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – департамент).



Фонд оплаты труда работников учреждения (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Расчет фонда оплаты труда утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.».

1.1.2. Дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.1.3. В пункте 4.3:

1.1.3.1. Абзацы шестой, седьмой изложить в следующей редакции:

«надбавка за квалификационную категорию;

премии за выполнение важных и особо важных заданий;».

1.1.3.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«премии по итогам календарного периода.».

1.1.4. Дополнить пунктом 4.7.1 следующего содержания:

«4.7.1. Надбавка за квалификационную категорию назначается педагогическим работникам учреждения, которым присвоена первая или высшая категория.

Надбавку за квалификационную категорию рекомендуется устанавливать:

в размере 8 % должностного оклада – за первую квалификационную категорию;

в размере 16 % должностного оклада – за высшую квалификационную категорию.».

1.1.5. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.1.6. Пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

«5.15. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения и ее размер устанавливается приказом заместителя мэра города

Новосибирска – начальника департамента на основании предложений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения при условии отсутствия нарушений исполнительской дисциплины и выплаты премии работникам учреждения.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.2. В приложении 2:

1.2.1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовывается с начальником управления физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска, заместителем мэра города Новосибирска – начальником департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – департамент).

Фонд оплаты труда работников учреждения (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Расчет фонда оплаты труда утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.».

1.2.2. Графу 3 строки 1 таблицы 1 дополнить словами «; звукооператор; механик по техническим видам спорта; ремонтник амуниции для животных; ремонтник снаряжения и экипировки для спортивного коневодства; художник-конструктор (дизайнер)».

1.2.3. Дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу, тарифным ставкам), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, тарифным ставкам), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.2.4. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.2.5. Пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения и ее размер устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента на основании предложений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения при условии отсутствия нарушений исполнительской дисциплины и выплаты премии работникам учреждения.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.3. В приложении 3:

1.3.1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовывается с начальником управления молодежной политики мэрии города Новосибирска, заместителем мэра города Новосибирска – начальником департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – департамент).

Фонд оплаты труда работников учреждения (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Расчет фонда оплаты труда утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.».

1.3.2. Дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.3.3. Абзац второй пункта 4.4 после слова «области»,» дополнить словами «за нагрудный знак».

1.3.4. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.3.5. Абзац второй пункта 5.9 после слова «области»,» дополнить словами «за нагрудный знак».

1.3.6. Пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

«5.15. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения и ее размер устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента на основании предложений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения при условии отсутствия нарушений исполнительской дисциплины и выплаты премии работникам учреждения.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.4. В приложении 4:

1.4.1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовывается с начальником управления по благоустройству общественных пространств мэрии города Новосибирска, заместителем мэра города Новосибирска – начальником департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – департамент).

Фонд оплаты труда работников учреждения (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Расчет фонда оплаты труда утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.».

1.4.2. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда не может составлять менее 60 %..».

1.4.3. Дополнить пунктами 1.7.1, 1.7.2 следующего содержания:

«1.7.1. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу муниципального автономного учреждения города Новосибирска «Горзеленхоз»:

агроном;
 водитель автомобиля;
 водитель мототранспортных средств;
 водитель транспортно-уборочной машины;
 главный агроном;
 диспетчер;
 заточник;
 инженеры (отдела лесного хозяйства);
 контролер технического состояния автомототранспортных средств;
 мастер участка;
 машинист;
 механик;
 моторист;
 начальник смены (участка);
 оператор пнедробильной машины;
 оператор снегоплавильной машины;
 оператор установки для пересадки деревьев;
 пильщик;
 производитель работ;
 рабочий зеленого строительства;
 рабочий зеленого хозяйства;
 слесарь по ремонту автомобилей;
 столяр;
 токарь;
 тракторист;
 электрогазосварщик;
 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

1.7.2. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу муниципального автономного учреждения города Новосибирска «Центр управления проектами комплексного городского благоустройства»:

агроном;
 инженер;
 менеджер;
 начальник отдела;
 сметчик;
 специалист по закупкам;
 экономист;
 юрисконсульт.».

1.4.4. Дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу, та-

рифным ставкам), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, тарифным ставкам), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.4.5. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.4.6. Пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

«5.15. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения и ее размер устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента на основании предложений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения при условии отсутствия нарушений исполнительской дисциплины и выплаты премии работникам учреждения.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.5. В приложении 5:

1.5.1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовывается с заместителем мэра города Новосибирска – начальником департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – департамент).

Фонд оплаты труда работников учреждения (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Расчет фонда оплаты труда утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.».

1.5.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

№ п/п	Виды учреждений	Наименования должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу
1	2	3
1	Учреждение, осуществляющее технический надзор	Инженер; инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер-энергетик; главный инженер; инженер по пожарной безопасности; инженер по проектно-сметной работе; начальник отдела; заместитель начальника отдела; специалист по закупкам; специалист по охране труда; экономист; юрисконсульт
2	Учреждение, осуществляющее методическое сопровождение деятельности по реализации проектов	Эксперт; аналитик; системный администратор; менеджер; начальник отдела; заместитель начальника отдела; экономист; юрисконсульт

1.5.3. Дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.5.4. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

1.5.5. Пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

«5.15. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения и ее размер устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента на основании предложений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, созданной в департаменте, за достигнутые результаты работы учреждения при условии отсутствия нарушений исполнительской дисциплины и выплаты премии работникам учреждения.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.».

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев